



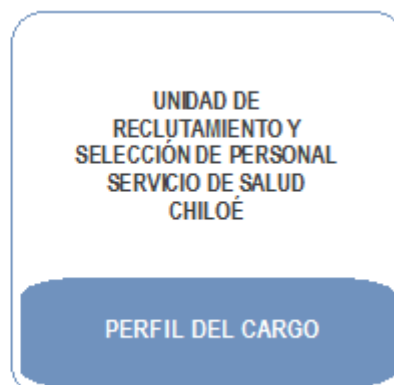
| | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| I.- IDENTIFICACION DEL CARGO | |
| NOMBRE DEL CARGO | Jefe/a Unidad de Kinesiología |
| ESTABLECIMIENTO | Hospital de Ancud |
| DEPENDENCIA | Subdirección médica |
| UNIDAD DE TRABAJO | Unidad de Kinesiología |
| CALIDAD JURIDICA | Contrata |
| GRADO | 13º |

II.- OBJETIVOS O PROPOSITOS DEL CARGO

Desempeñarse en el área clínica y administrativa, con experiencia en gestión, con capacidad de liderazgo, trabajo en equipo y proactivo.
 Planificar, dirigir, estructurar, desarrollar y brindar atención, en la Unidad de Kinesiología, como en las distintas unidades clínicas donde sea requerido.
 Planificar el funcionamiento de la Unidad desde el punto de vista administrativo.

III.- FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO

Evaluar kinésicamente al paciente para elaborar una pauta de tratamiento kinésica adecuada a las diversas condiciones del paciente (edad, sexo, cultura, patología, gravedad, etc.) y dejar registro en ficha clínica.
 Asistir a reuniones clínicas cuando sea requerido.
 Participar activamente de la gestión hospitalaria.
 Participar de los Consejos Técnicos Ampliado del Hospital.
 Estar informado y colaborar respecto del proceso de normalización del Hospital de Ancud.
 Mantener y ser responsable de los registros y estadísticas de la Unidad de Kinesiología.
 Ejecutar y perfeccionar métodos y procedimientos kinésicos terapéuticos preventivos curativos y de rehabilitación a pacientes agudos, crónicos y secuelados, de todos los grupos atreos, en forma individual o grupal.
 Manejar y aplicar equipos o elementos físicos, eléctricos y electrónicos, con finalidad terapéutica o evaluativo kinésico, según instructivos de la Unidad.
 Velar por la utilización adecuada de los equipos y maquinarias de la unidad, y dar a conocer a la jefatura cualquier desperfecto de ellos.
 Registrar en los formularios de estadística diaria la atención de pacientes hospitalizados y ambulatorios.



- Mantener coordinación con diferentes servicios clínicos a los cuales se les realizan prestaciones kinésicas.
- Participar de reuniones clínicas y administrativas de la Unidad.
- Registrar en forma oportuna, clara y precisa el trabajo realizado, en los documentos existentes en el servicio.
- Poseer conocimiento y discernimiento en el manejo de pacientes pediátricos, adultos, adulto mayor y paciente crítico.
- Prevenir accidentes o eventos adversos causados por la intervención kinésica.
- Actualizar conocimientos mediante capacitaciones programadas que sean requeridas para su función.
- Realizar funciones requeridas por su jefe directo en beneficio de los pacientes y del trabajo en equipo de la unidad.
- Asegurar intervenciones kinésicas en los servicios clínicos de pacientes hospitalizados según requerimiento los 365 días del año.

IV.-REQUISITOS FORMALES

- o Título universitario de Kinesiólogo/a.

CONOCIMIENTOS

- o Manejo de Excel al menos nivel usuario.
- o Conocimiento patologías Ges
- o Conocimiento general del sistema hospitalario
- o

V.- IDENTIFICACION DE RIESGOS

RIESGO PARA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (ACCIDENTES DE TRAYECTO O DEL TRABAJO)

Trabajo
Trayecto

RIESGOS PARA LA SALUD EN EL TRABAJO (SALUD COUPACIONAL –ENFERMEDADES PROFESIONALES)

Ergonómicos

RIESGOS PSICOSOCIALES

Exigencia psicológica
Doble presencia



| VI.- PERFIL DE COMPETENCIAS | |
|--|---|
| Competencias es el conjunto sinergizado de conocimientos, habilidades y características de personalidad (aptitudes y actitudes) requeridos para cumplir con el máximo nivel de eficacia y eficiencia al propósito del cargo. | |
| GRADO A | Grado máximo de desarrollo de la competencia evaluada. (Excelencia) |
| GRADO B | Grado alto de desarrollo de la competencia. |
| GRADO C | Buen (esperable) desarrollo de la competencia. |
| GRADO D | Grado insuficiente o inexistente de desarrollo de la competencia. |

| NOMBRE COMPETENCIA | NIVEL DE DOMINIO |
|--|------------------|
| Trabajo en equipo | A |
| Capacidad de aprendizaje | B |
| Proactivo | A |
| Flexibilidad | B |
| Capacidad de adaptación | B |
| Tolerancia a la frustración | B |
| Empatía | A |
| Creatividad | A |
| Capacidad de organización y planificación. | A |
| Liderazgo | A |

| VII.- CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO | |
|-------------------------------------|--|
| SUPERVISOR DIRECTO | Subdirector médico |
| EQUIPO DE TRABAJO | Unidad de kinesiología |
| USUARIOS INTERNOS | Unidades clínicas hospital de Ancud |
| USUARIOS EXTERNOS | Usuarios |
| CONDICIONES FISICAS INTERNAS | Dependencias del Hospital de Ancud |
| CONDICIONES FISICAS EXTERNAS | Salidas a terreno o traslados encomendados, con exposición a condiciones climáticas por lo general lluvia u otros. |



Consultas: reclutamiento.hancud@redsalud.gov.cl
Teléfonos: 65 - 2326363
Formulario de Postulación: www.hospitalancud.gov.cl y www.saludchiloe.cl en trabajo con nosotros y www.saludchiloe.cl

| | |
|---------------------------|-----------------------------|
| Plazo postulación: | 30 de agosto de 2015 |
| Fecha de ingreso: | Una vez resuelto el proceso |
| | |